

## REGULAMIN PROJEKTU

### Tytuł projektu

**Najmłodszy**

### Numer wniosku

**RPLU.09.04.00-06-023/19**

### Numer i nazwa Osi Priorytetowej

**9: Rynek Pracy**

### Numer i nazwa Działania w ramach Osi Priorytetowej

**Działanie 9.4 Godzenie życia zawodowego i prywatnego.**

## § 1

### Postanowienia ogólne

1. Regulamin obowiązuje w związku z podpisaniem umowy o dofinansowanie (nr um RPLU.09.04.00-IŻ.00-06-0023/19) projektu „Najmłodszy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9: Rynek Pracy, Działanie 9.4: Godzenie życia zawodowego i prywatnego,
2. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Najmłodszy” realizowanym na terenie województwa lubelskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9: Rynek Pracy, Działanie 9.4: Godzenie życia zawodowego i prywatnego.
3. Organizatorem Projektu jest Fundacja Rozwoju Gospodarki i Innowacji im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w partnerstwie z Gminą Łuków.
4. Projekt realizowany jest w okresie **od 2020-02-01 r. do 2021-08-31 r.**
5. Biuro Projektu „Najmłodszy” mieści się w Lublinie (Partner Wiodący) ul. Inżynierska 3 pok. 212 20-484 Lublin oraz w Łukowie (Partner) Gmina Łuków, ul. Świderska 12, 21-400 Łuków.
6. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa na podstawie umowy z Instytucją Zarządzającą – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie.
7. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 60 osób w tym 58 K i 2 M-rodziców i pełnoprawnych opiekunów dzieci do lat 3 z terenu Gminy Łuków w województwie Lubelskim, o ile mieszczą się w katalogu osób wskazanym w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 tj.
  - osoby bezrobotne
  - lub
  - bierne zawodowo; pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3
  - lub
  - osoby z niepełnosprawnościami, w tym do osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie DZ
  - lub
  - przebywają na urlopie wychowawczym w rozumieniu ust. Kodeksu pracy oraz osób pracujących, sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3, w tym:

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

- w tym min 45K powracające na rynek pracy po przerwie związanych z urodzeniem/wychowywaniem dziecka,
- min 15% (9) stanowią rodziny wychowujące co najmniej troje Dzieci, w których co najmniej jedno z rodziców (opiekunów prawnych) powraca lub wchodzi na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowaniem Dziecka,
- Co najmniej 30% grupy docelowej projektu stanowią (18 UP):
  - a) osoby z niepełnosprawnościami
  - lub
  - b) osoby długotrwale bezrobotne<sup>1</sup>
  - lub
  - c) osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3)<sup>2</sup>.

8. Wszystkie osoby uczestniczące w projekcie muszą być rodzicami lub opiekunami prawnymi dzieci do lat 3 oraz zamieszkiwać na terenie Gminy Łuków (weryfikowane na podstawie formularza zgłoszeniowego).

## § 2

### Rekrutacja do projektu.

#### Informacje ogólne

1. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans płci i niedyskryminacji, na zasadzie powszechnej dostępności, w sposób bezstronny z poszanowaniem zasady równości szans.
2. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona na terenie Gminy Łuków **od 01.02.2020 r. do 31.03.2020 r. oraz od 1.05.2020 r. do 30.06.2020 r.**
3. Przewiduje się przeprowadzenie dodatkowego naboru, jeżeli będzie to niezbędne do zapewnienia ciągłości realizacji projektu. Dodatkowy nabór będzie miał na celu uzupełnienie grupy Uczestników na listach rezerwowych.
4. Pierwszeństwo w przyjęciu do żłobka z chwilą zwolnienia się miejsca będą miały dzieci rodziców lub opiekunów prawnych umieszczonych na liście rezerwowej.
5. W przypadku nie zakwalifikowania założonej grupy matek i ich dzieci (nie wykorzystania utworzonych miejsc) z powodu braku chętnych na etapie przeprowadzonej rekrutacji, rekrutacja będzie prowadzona w sposób ciągły w trakcie realizacji Projektu, aż do wyczerpania wolnych miejsc.

Dokumenty wymagane od kandydatów na Uczestnika Projektu w procesie rekrutacji:

- Formularz rekrutacyjny do żłobka,
- Formularz zgłoszeniowy do projektu,
- Oświadczenie o statusie na rynku pracy,
- Zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu,
- Oświadczenie o ochronie danych osobowych,

<sup>1</sup> Osoby długotrwale bezrobotne to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia, w zależności od wieku – poniżej 25 roku życia to osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy, powyżej 25 roku życia to osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi. Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie. Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.

<sup>2</sup> Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PL. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać jeden raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED



Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

- Deklaracja udziału w projekcie.

6. Wzory dokumentów rekrutacyjnych dostępne są w siedzibie Biura Projektu i na stronie internetowej Gminnego Zespołu Oświatowego w Łukowie.

7. Dokumenty zgłoszeniowe należy dostarczyć osobiście do siedziby Żłobka bądź Biura Projektu.

### § 3

#### Kryteria uczestnictwa w projekcie

**1. Profil Uczestnika Projektu:** Projekt skierowany jest do 60 osób w tym 58 K i 2 M-rodziców i pełnoprawnych opiekunów dzieci do lat 3 z terenu Gminy Łuków w województwie Lubelskim, o ile mieszczą się w katalogu osób wskazanym w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 tj.

-osoby bezrobotne

lub

-bierne zawodowo;

pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3

lub

- osoby z niepełnosprawnościami ,w tym do osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie DZ

lub

-przebywają na urlopie wychowawczym w rozumieniu ust. Kodeks pracy oraz osób pracujących, sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3, w tym:

- w tym min 45K powracające na rynek pracy po przerwie związanych z urodzeniem/wychowywaniem dziecka,

- min 15% (9) stanowią rodziny wychowujące co najmniej troje Dzieci, w których co najmniej jedno z rodziców (opiekunów prawnych) powraca lub wchodzi na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowaniem Dziecka,

- Co najm.30% grupy docelowej projektu stanowią (18 UP):

a) osoby z niepełnosprawnościami

lub

b) osoby długotrwale bezrobotne<sup>3</sup>

lub

c) osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3)<sup>4</sup>.

2. Warunkiem zakwalifikowania do udziału w projekcie jest:

<sup>3</sup> Osoby długotrwale bezrobotne to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia, w zależności od wieku – poniżej 25 roku życia to osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy, powyżej 25 roku życia to osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy . Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi. Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie. Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.

<sup>4</sup> Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PL. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać jeden raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED



Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

- a) zapoznanie się z niniejszym regulaminem oraz złożenie kompletu dokumentów osobiście w Biurze Projektu bądź Żłobku. Wzory dokumentów dostępne są w siedzibie Biura Projektu.
- b) spełnienie warunków formalnych i kryteriów obligatoryjnych
- c) pozytywne zakwalifikowanie przez Komisję Rekrutacyjną.

**3. Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu.**  
O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna.

#### § 4

#### Etapy rekrutacji do projektu

1. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona na terenie Gminy Łuków od **01.02.2020 r.** do **31.03.2020 r. oraz od 1.05.2020 r. do 30.06.2020 r.** lub do momentu zrekrutowania 60 osób, następnie będzie tworzona lista rezerwowa.
2. Osoby zainteresowane zobowiązane są do dostarczenia kompletu poprawnie i czytelnie wypełnionych dokumentów wymienionych w §2 ust. 6 osobiście do Biura Projektu pocztą tradycyjną bądź e-mailem.  
W przypadku osób niepełnosprawnych Zespół Projektu zapewni pomoc w wypełnieniu i dostarczeniu dokumentów rekrutacyjnych.
3. Powołana zostanie Komisja Rekrutacyjna w której skład wejdą: Kierownik Projektu, Dyrektor żłobka.
4. Za wyłonienie Uczestniczek Projektu odpowiada Komisja Rekrutacyjna.
5. Komisja Rekrutacyjna będzie kwalifikować uczestników do projektu na podstawie:

**a) Oceny formalnej:** poprawność i kompletność złożonych dokumentów (wypełnienie wszystkich wymaganych pól, czytelne podpisy, kompletność dokumentów rekrutacyjnych),  
- kwalifikowalność do grupy docelowej weryfikowana na podstawie złożonych dokumentów (osoba bezrobotna, bierna zawodowo, pracująca sprawująca opiekę nad dzieckiem do lat 3, zamieszkanie na terenie Gminy Łuków),  
- Osoby zainteresowane będą informowane (telefonicznie lub pocztą) o spełnieniu bądź nie warunków formalnych oraz o ewentualnej możliwości jednorazowego uzupełnienia w przypadku braków w dokumentach.

**b) Oceny merytorycznej,** która będzie odbywać się na podstawie przyznanych punktów premiujących:

- K/M wychowujące troje i więcej dzieci,
- samotne wychowujące dziecko,
- udokumentowana niepełnosprawność dziecka pozwalająca na korzystanie ze żłobka,
- niepełnosprawność jednego z rodziców dziecka,
- niepełnosprawność obojga rodziców dziecka.
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3)

Maksymalna liczba punktów możliwa do zdobycia: **7 punkty.**

6. Do projektu zostaną zakwalifikowane osoby z największą liczbą punktów, z zastrzeżeniem osiągnięcia wskaźników realizacji celu. Zostanie utworzona lista podstawowa i rezerwowa Uczestniczek Projektu.



Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

7. Proces rekrutacji zakończony zostanie protokołem. Osoby zakwalifikowane do projektu zostaną poinformowane o wynikach rekrutacji telefonicznie, pocztą tradycyjną lub email.
8. Osoby zakwalifikowane do projektu staną się Uczestnikami Projektu po podpisaniu deklaracji udziału w Projekcie oraz umowy opieki nad dzieckiem.

## § 5 Zakres wsparcia

W ramach projektu zaplanowane jest kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie w postaci zapewnienia opieki wraz z wyżywieniem nad dziećmi do lat 3 dla Uczestniczek Projektu w ramach trwania projektu tj. od 01.03.2020 do 31.08.2021r. W ramach wsparcia dla każdego uczestnika zostaną zapewnione zajęcia dodatkowe:

- zajęcia z logopedą 2 x tydzień x 60 x 4gr
- naturalna nauka języka angielskiego-2x tyg. x 30 min. x 4 gr
- zajęcia w zakresie sensomotoryki 2 x tyg. x 60x 4gr

### Uprawnienia i obowiązki Uczestniczek Projektu

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do:

- Zapoznania się ze Statutem Żłobka.
- Przyrowadzania dziecka i przekazywanie pod opiekę do placówki żłobkowej (w wypadku nieobecności informowania pracowników placówki) - szczegóły opieki zostaną zawarte w „STATUCIE ŻŁOBKA”
- Regularnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach,
- Potwierdzania swoim podpisem uczestnictwa w zajęciach każdorazowo na liście obecności.
- Wypełniania ankiet związanych z realizacją projektu oraz monitoringiem jego późniejszych rezultatów.

2. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do bieżącego informowania Organizatora Projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić lub uniemożliwić dalszy udział w projekcie.

3. Uczestnicy projektu zobowiązują się do przekazania danych oraz dokumentów potwierdzających status uczestniczka projektu na rynku pracy niezbędnych do monitoringu wskaźników w ramach projektu najpóźniej do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie:

a) Uczestnicy Projektu z grupy osób powracających do pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka zobowiązani są do przekazania: zaświadczenia o zatrudnieniu, oświadczenia o statusie na rynku pracy, oświadczenia o powrocie na rynek pracy po urlopie macierzyńskim/rodzicielskim, dokumentów z ZUS o opłacaniu składek z tyt. prowadzenia działalności gospodarczej, zaświadczenia z CEIDG lub KRS o wznowieniu działalności (powrót do prowadzenia działalności).

b) Uczestniczki Projektu z grupy kobiet pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu zobowiązane są do przekazania dokumentów potwierdzających zatrudnienie (umowa o pracę, cywilnoprawna, dokumenty z ZUS o opłacaniu składek z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej), zaświadczenie o zarejestrowaniu w Urzędzie Pracy, wpis do CEIDG, wypis z KRS, potwierdzenie odbycia rozmowy kwalifikacyjnej, ZUA-potwierdzenia zgłoszenia do ubezpieczenia).

4. Informowania Organizatora Projektu o każdej zmianie danych zawartych w formularzu zgłoszeniowym do projektu.

## § 7 Zasady rezygnacji z udziału w projekcie





Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

1. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie Uczestnik Projektu zobowiązuje się niezwłocznie poinformować Organizatora o tym fakcie na piśmie (osobiście, faxem, mailem bądź za pośrednictwem poczty) wraz z podaniem przyczyny rezygnacji.
2. Organizator Projektu zastrzega sobie prawo do wykreślenia Uczestnika Projektu z listy Uczestników Projektu w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu.
3. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika Projektu z listy Uczestników Projektu jego miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej.

## § 8

### Zasady monitoringu

1. Wszyscy Uczestnicy mają obowiązek rzetelnego wypełniania wszelkich dokumentów monitoringowych i ewaluacyjnych dostarczonych przez Organizatora, w tym ankiet dotyczących oceny i jego rezultatów.
2. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do udziału w badaniach ewaluacyjnych.

## § 9

### Postanowienia końcowe

1. Uczestnik Projektu jest zobowiązany do respektowania zasad niniejszego regulaminu.
2. Regulamin dostępny jest w Biurze Projektu.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.02.2020r. Projektodawca zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu. Aktualny regulamin będzie dostępny w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej Żłobka
4. Regulamin sporządzono także w wersji dla osób niepełnosprawnych w tym niedowidzących, który można otrzymać w biurze projektu.

#### Załączniki:

1. Formularz rekrutacyjny do żłobka,
2. Formularz zgłoszeniowy do projektu,
3. Oświadczenie o statusie na rynku pracy,
4. Wzór zaświadczenia od pracodawcy o zatrudnieniu,
5. Oświadczenie Uczestnika Projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby realizacji projektu.
6. Deklaracja udziału w Projekcie.
7. Zaświadczenie o zarejestrowaniu w Urzędzie Pracy.

Akceptuję :

.....

(podpis Uczestnika)

